



# Profesionales independientes



# ¿Quiénes somos?

---

- Somos un grupo de profesionales independientes. También somos trabajadores.
- Nos enteramos por un email de la Caja de Profesionales de la presentación del anteproyecto de ley referente a su reforma.
- No tuvimos la oportunidad de participar en el proceso de diagnóstico y análisis, dado que el anteproyecto se elaboró de espaldas a los afiliados.
- Hemos recogido 2.000 firmas de afiliados, en contra del anteproyecto, en unos pocos días.
- Nos sentimos muy afectados, disconformes y desamparados.

# SITUACIÓN ACTUAL

- Heterogeneidad de profesiones y de ingresos.
- Visión dominante del profesional en la sociedad en cuanto a su solvencia económica.
- Inestabilidad laboral y económica.
- Sin acceso a seguro de enfermedad, de desempleo, licencias.
- Sobre expresión del fenómeno de Burn out.
- Condiciones de salud a los 60 años, no tan aptas para continuar el ejercicio pleno de la profesión.

Los afiliados no desconocemos que la caja está ante una situación problemática, y que es imprescindible hacer una reforma; pero ésta ha de hacerse respetando a sus afiliados.

## **LOS AFILIADOS EXPRESAMOS:**

- DISCONFORMIDAD por un anteproyecto que se elaboró a espaldas de los y las profesionales que hoy integran la caja.
- DESACUERDO con que se cambien las reglas de juego a las personas próximas a jubilarse, en cuanto a edad y promedios que configuran el monto jubilatorio, con un plan de transición deficiente.
- PREOCUPACIÓN por el destino de nuestros aportes y por nuestro futuro.
- INDIGNACIÓN por los altos sueldos de los jefes de la caja.
- VOLUNTAD para colaborar aportando ideas y soluciones.

# JUBILACIONES

## CAMBIO DE REGLAS

---

Total desacuerdo con que nos cambien las reglas estando próximos a jubilarnos, en cuanto a edad, años de aportes y promedios.

### EL PLAN DE TRANSICIÓN ES DEFICIENTE:

- Se castiga fuertemente a los cincuentones. Personas, por ejemplo en sus 55 años, ven duplicado el tiempo de trabajo.
- Se basa en el sacrificio exclusivo de los activos y en especial de los próximos a jubilarse, pero no de los pasivos. La Caja somos todos.
- Las afiliadas ya pasamos por un cambio previo en cuanto a edad y monto jubilatorio.
- Tenemos un acuerdo con la CJPPU: 60 AÑOS DE EDAD Y 30 DE APORTES. Hicimos nuestra carrera de categorías y nuestros proyectos de vida basados en ese acuerdo.
- Disminuye el monto jubilatorio al pasar de 3 a 12 años.
- No se consideran los mejores años aportados, sino los últimos 12. Esto lleva a que, para quienes siguieron la carrera de categorías, los 3 años aportando en categoría 10, pasen a ser hasta 15 años.



## LOS AFILIADOS DE LA CAJA PEDIMOS:

- Generar un sistema sólido, justo y sustentable a largo plazo.
- Que motive la declaración de ejercicio de los profesionales.
- Que atienda a aquellos que recién se inician en el ejercicio liberal para que puedan cubrir sus aportes.
- Optimizar la eficiencia de la gestión administrativa y de las inversiones.
- Un plan de transición real hacia el cambio en la edad de retiro.
- Que se consideren los mejores años de aporte y no los últimos.
- Soluciones para quienes trabajan ocasionalmente de forma liberal. (Flexibilizar el criterio de 3 meses)
- Posibilidad de trabajo parcial post jubilación. De esta forma el jubilado volvería a volcar dinero a la caja.

## LA CAJA NECESITA:

---

- Más aportantes, ya que más de la mitad de los profesionales no aportan.
- Incentivos para que los profesionales aporten, aunque trabajen como dependientes.
- Incentivos para que suban de categoría y no se mantengan en las más bajas.
- Que se analice la factibilidad de aportar por ingreso real y no por fictos.
- Que se permitan aportes adicionales que queden en cuentas personales.
- Que la estructura burocrática de la caja acompañe estos tiempos de crisis y necesaria austeridad, pero por el contrario mantienen grandes privilegios salariales.
- Mejores inversiones, para rentabilizar los aportes de los activos.
- Dar certezas, porque los jóvenes van a optar por un seguro de retiro y no por aportar en las categorías más altas de la caja, si ésta dice que la reforma cambia su viabilidad a 20 años nada más.

## NOS SENTIMOS VULNERADOS EN NUESTROS DERECHOS

ES IMPERATIVO RECORDAR QUE LA CJPPU SON SUS AFILIADOS

Por eso, es momento que se cuestione:

-¿ Por qué tantos profesionales se congelan en algunas de las categorías ?

-¿ por qué muchos profesionales optan por declararse en no ejercicio?

-¿Saben que para gran parte de los profesionales ésta es la única jubilación que van a percibir en su retiro?

¿ CONOCEN NUESTRA REALIDAD ?