SERVICIO DE RETIROS Y PENSIONES DE LAS FUERZAS ARMADAS – URUGUAY

-109 años de Seguridad Social Militar –

"Una Institución con Vocación de Servicio"

Dir.: Av. Uruguay Nº 885 – Montevideo / Tel.- (+ 598) - 2903 02 60

WEB: srpffaa@srpffaa.gub.uy

ESQUEMA

1. INTRODUCCIÓN
2. APORTES
3. REFORMA DE LA LEY 19.695
4. EVOLUCIÓN DEL SISTEMA Y PROYECCIONES
5. ASPECTOS DESCRIPTIVOS DEL DIAGNÓSTICO CON IMPACTO FUTURO

ESQUEMA

1. INTRODUCCIÓN
2.
3.
4.
5.

MISIÓN

Realizar el control administrativo, liquidación de pasividades militares y de los servicios de seguridad social que se le encomienden, para el Personal Militar y sus familiares.

- RETIROS
- PENSIONES
- INCAPACIDAD FÍSICA O MENTAL
- INCAPACIDADES PARCIALES

DATOS PRESUPUESTO NOVIEMBRE 2020

CATEGORÍA	CANTIDAD		
	S.R.P.FF.AA.	RR.GG.	TOTAL
RETIRADOS	33.259	3.950	37.209
PENSIONISTAS	6.722	7.896	14.618
TOTAL	39.981	11.846	51.827

SRPFFAA – EN EL CONTEXTO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- **2º. en cantidad de prestaciones.**

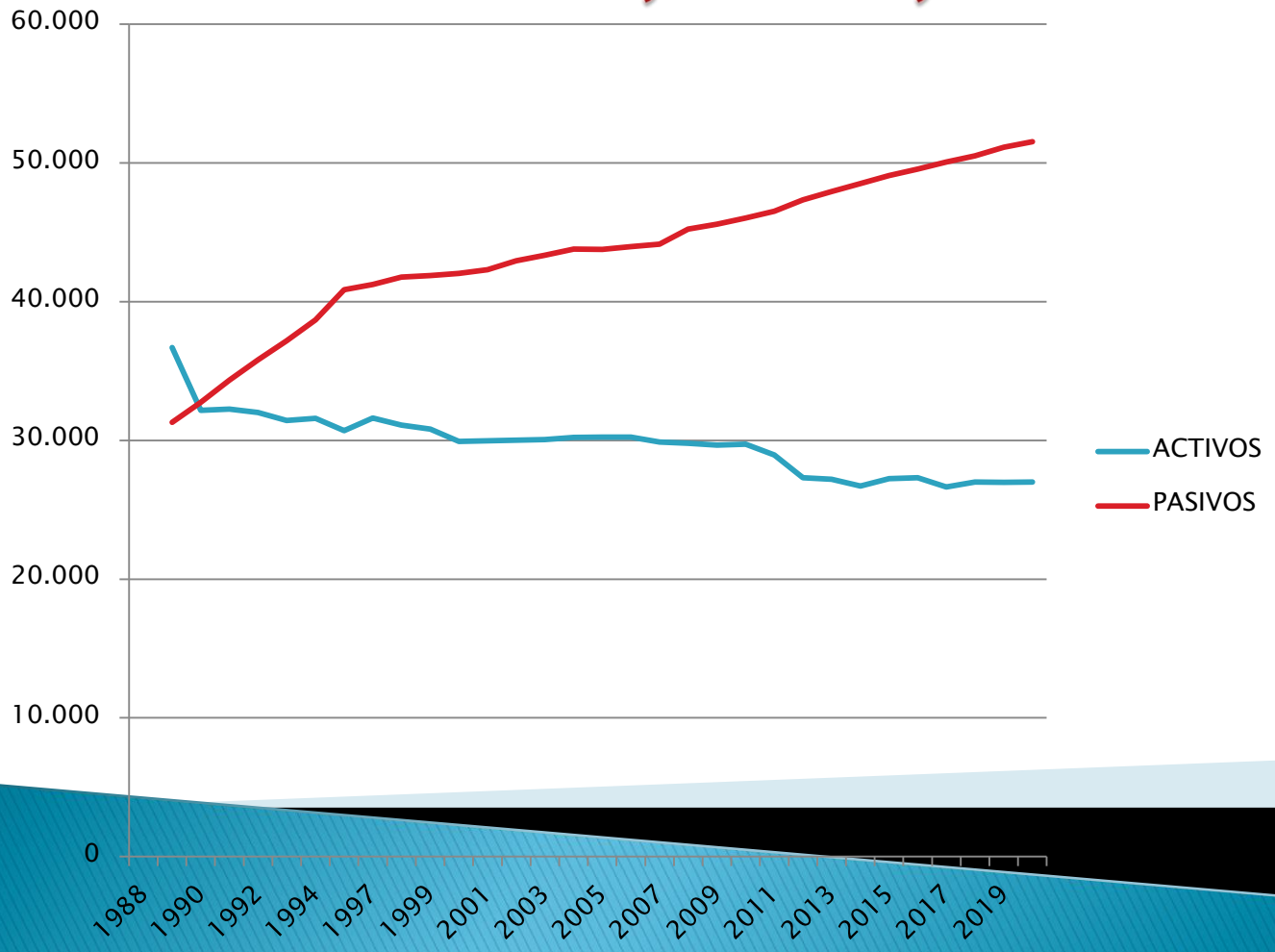
- **ORGANISMO DE PREVISION SOCIAL CON GASTO MÍNIMO DE ADMINISTRACION POR BENEFICIARIO.**

- **$ 1770,00 ANUALES, REPRESENTANDO EL 0,93 % DEL TOTAL DE LAS PRESTACIONES EN EL AÑO 2019.**

HISTÓRICO

- 1911, Ley 3.739.
- 1974, Dec. Ley 14.157,
- 1986, únicos ingresos el montepío…se aprueba 15 % de aporte patronal y el Estado a cargo de pasividades RRGG que no hubiesen hecho el aporte…
- 1992, Ley 16.333, ajuste de pasividades por IMS, RETROACTIVO A 1990
- 1994, Leyes 16.629 y 16.674 (mejoras de retiro por deterioro salarial)
- 2006, Ley 17.949 (reparaciones políticas)

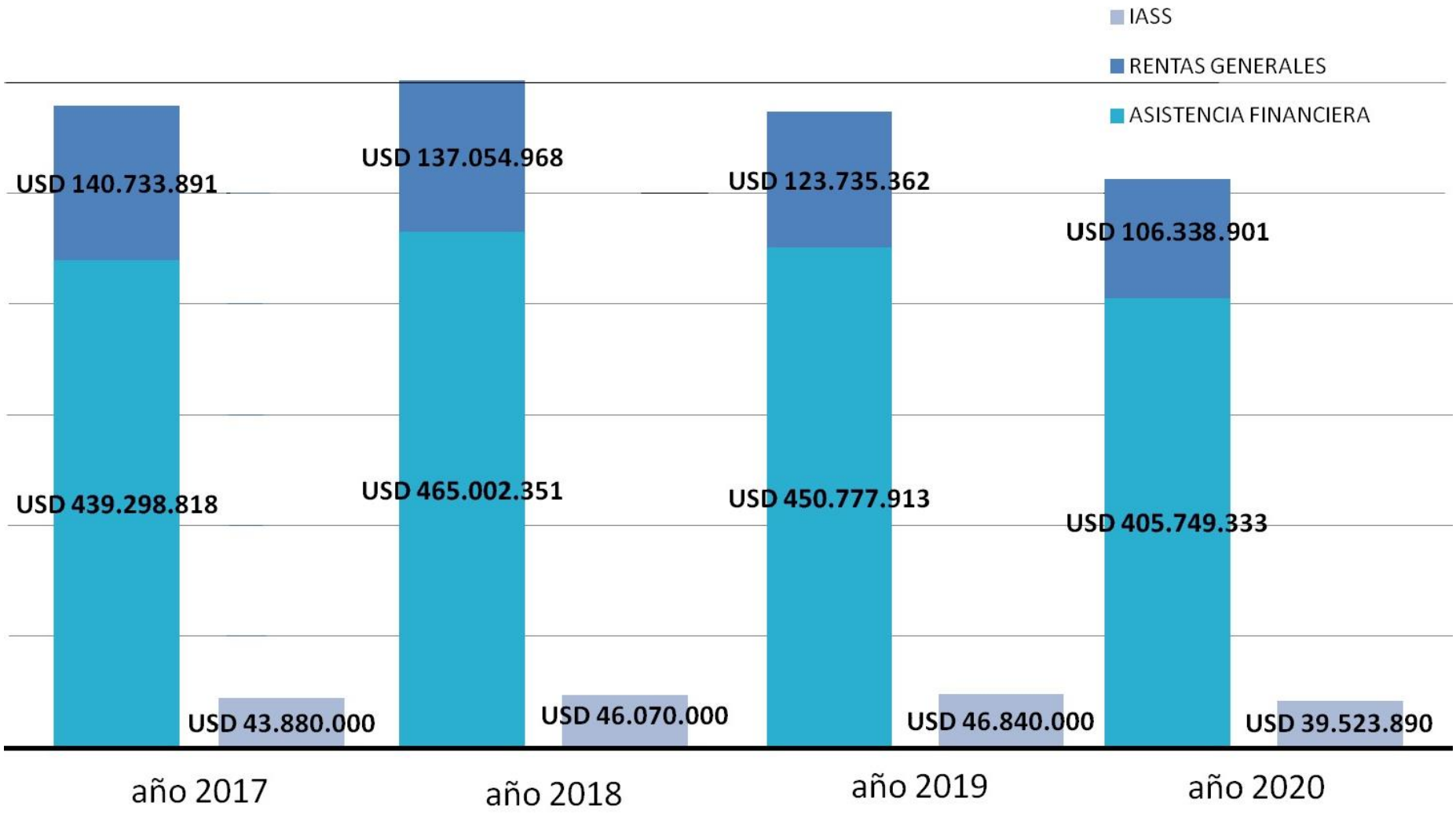
EVOLUCIÓN DE LA RELACIÓN ACTIVO PASIVO…1,17 A 0,52



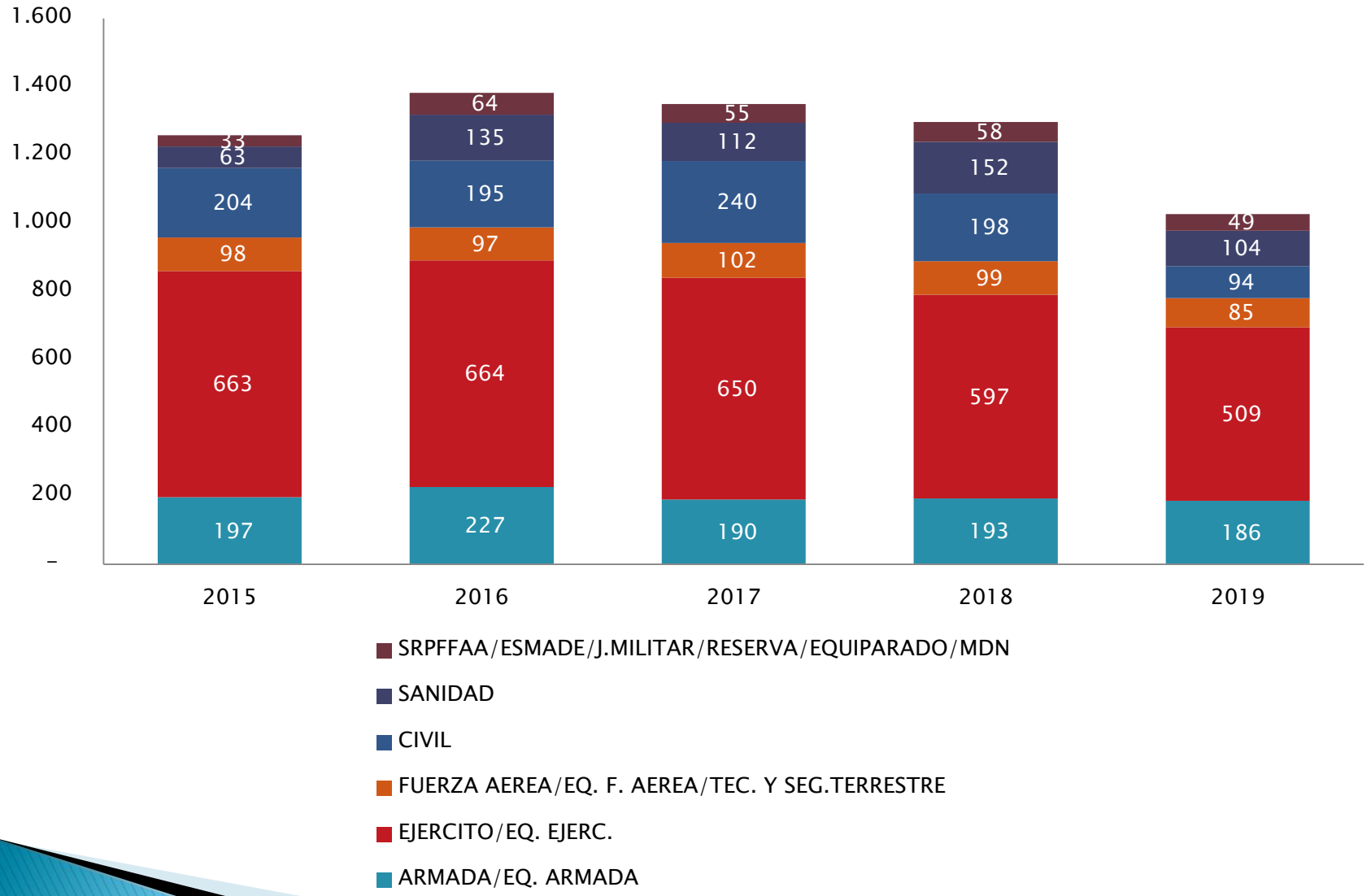
ESQUEMA

1.
2. **APORTES**
3.
4.
5.

EVOLUCIÓN


IASS
RENTAS GENERALES
ASISTENCIA FINANCIERA
USD 140.733.891
USD 439.298.818
USD 43.880.000
USD 137.054.968
USD 465.002.351
USD 46.070.000
USD 123.735.362
USD 450.777.913
USD 46.840.000
USD 106.338.901
USD 405.749.333
USD 39.523.890
año 2017
año 2018
año 2019
año 2020

CANTIDAD DE NUEVOS RETIROS POR AÑO



ESQUEMA

1.
2.
3. **REFORMA DE LA LEY 19.695**
4.
5.

ARGUMENTOS PARA LA REFORMA 2018

- **Disminución constante del Personal Activo.**
- **Incremento de pases a situación de retiro correspondiente a Fuerzas de mayor porte.**
- **Revaluación de Pasividades por IMS.**
- **Demora en procesar reformas necesarias.**
- **Sanción de Leyes que incrementaron las pasividades en curso de pago y posteriores (ya comentadas en histórico).**

LEY 19.695

- **Previo a la Reforma fueron enviados Proyectos de reforma en los años 1996 y 2002, las cuales no fueron consideradas por el Poder Legislativo.**

- **La Reforma implementada fue en el sentido correcto, para corregir la trayectoria, pero la demora hizo que los cambios implementados debieran ser muy profundos.**

LEY 19.695 – PRINCIPALES CAMBIOS

Retiro Voluntario

Configuración de Causal:

- **Pasó de 20 años de servicio efectivo a 60 años de edad y 30 años de servicios computados.**
- **Para ingreso con 18 años de edad, se incrementa los años para configurar casi un 100% (con bonificación de 6 x 5 configura con 35 años de servicio efectivo).**

LEY 19.695 – PRINCIPALES CAMBIOS

Retiro Voluntario

Tasa de reemplazo:

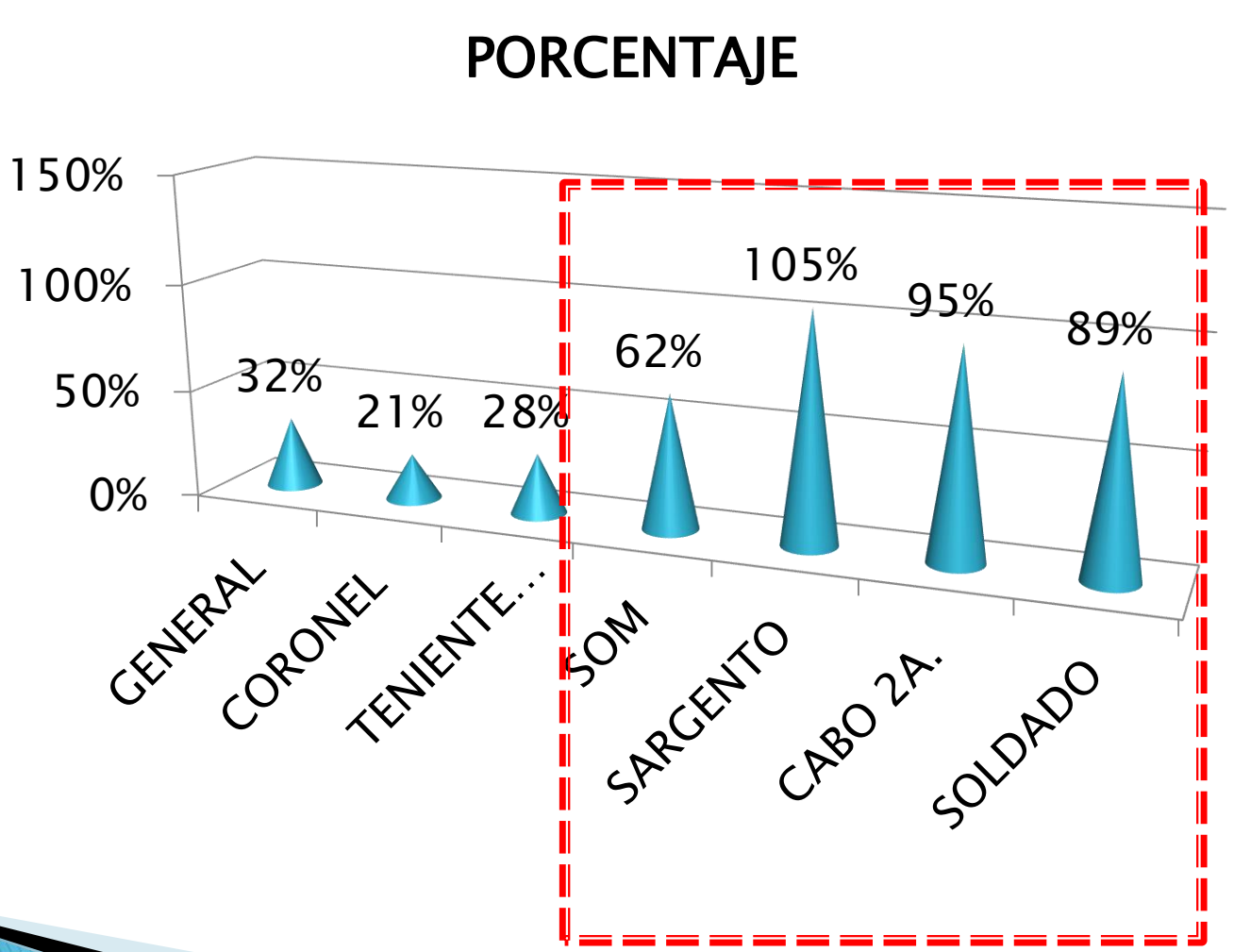
- **Para ingreso con 18 años de edad, tasa reemplazo al configurar causal con 35 años efectivos 52,5%.**
- **Con régimen anterior 30 años obtenía 100% de tasa de reemplazo.**
- **DISMINUCION DE CASI UN 50%.**

LEY 19.695 – PRINCIPALES CAMBIOS

Retiro obligatorio

- **Causal: Incremento de edades de entre 3 y 8 años para la configuración. SOLDADOS QUEDARON SIN RETIRO (EJEMPLO)**
- **AGRUPO EDADES EN GRADOS…**
- **Tasa reemplazo: Importante disminución con un tope de tasa de reemplazo nominal del 85%.**
- **En régimen anterior por aplicación de Leyes en Personal Subalterno se compensaba el bajo nivel salarial.**

CÁLCULOS DE RETIROS CON BENEFICIOS DE RÉGIMEN ANTERIOR COMPARADO A VALORES 2020, CON REFERENCIA AL NUEVO MARCO VIGENTE



¿Qué significó para un soldado?

$ 22.113
ACTIVIDAD

$ 39.141
REGIMEN ANTERIOR CON BENFICIOS

$ 19. 737
RÉGIMEN ANTERIOR SIN BENEFICIOS

LEY 19695
$ 16.500
22 AÑOS DE SERVICIOS

Pasividades con menos de 12 UR NOMINALES

	CANTIDADES		
	RETIROS	PENSIONES	TOTALES
PERSONAL SUPERIOR	21	134	155
PERSONAL SUBALTERNO	7685	6625	14.310
TOTALES	7706	6759	14.465/ 51.827 (28 %)

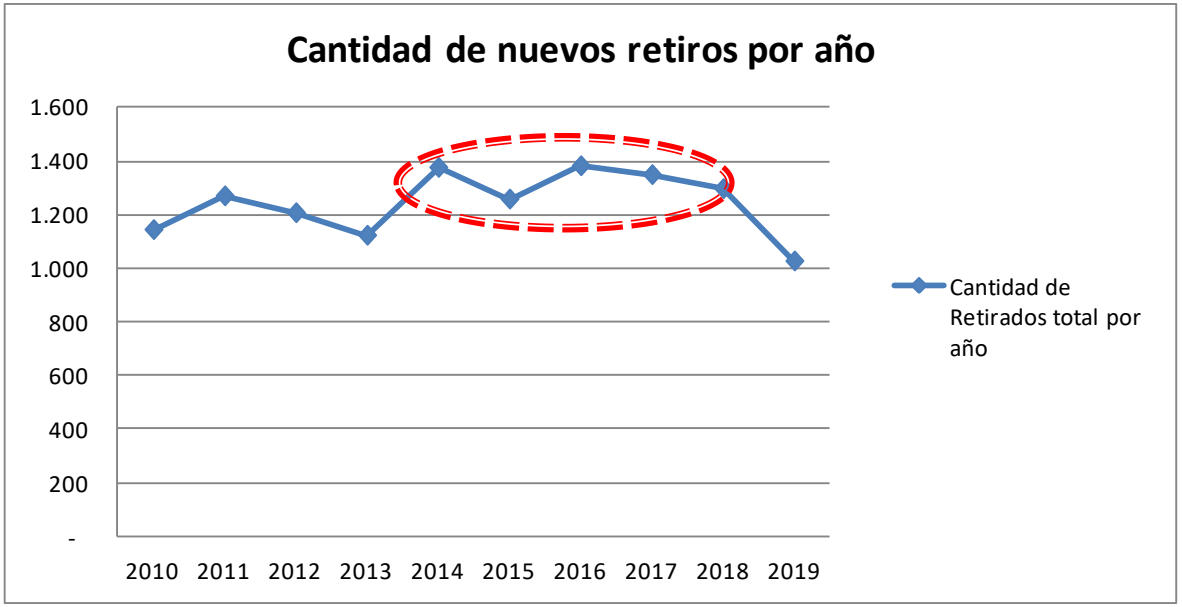
CAMBIOS EN INGRESOS CON IMPACTO EN LA ASISTENCIA FINANCIERA 19.695

- **MODIFICACION DE TASAS APORTACIÓN**
- **MONTEPÍO DEL 13 AL 15 % (- asistencia financiera), APROX. USD 2,6 millones**
- **APORTE PATRONAL DEL 15 AL 19,5 % (- asistencia financiera), APROX. USD 6 millones**
- **APORTES POR AÑOS BONIFICADOS (no ha entrado como disminución asistencia 2021), APROX. 34,0 MILLONES DE PROMEDIO PRÓXIMO PRESUPUESTO**
- **APORTES POR RUBROS QUE NO APORTABAN (2021), APROX. 3,0 2021, DUPLICA POR AÑO HASTA LLEGAR AL 2024 QUE QUEDA ESTABLE EN 12,5 MILLONES**

ESQUEMA

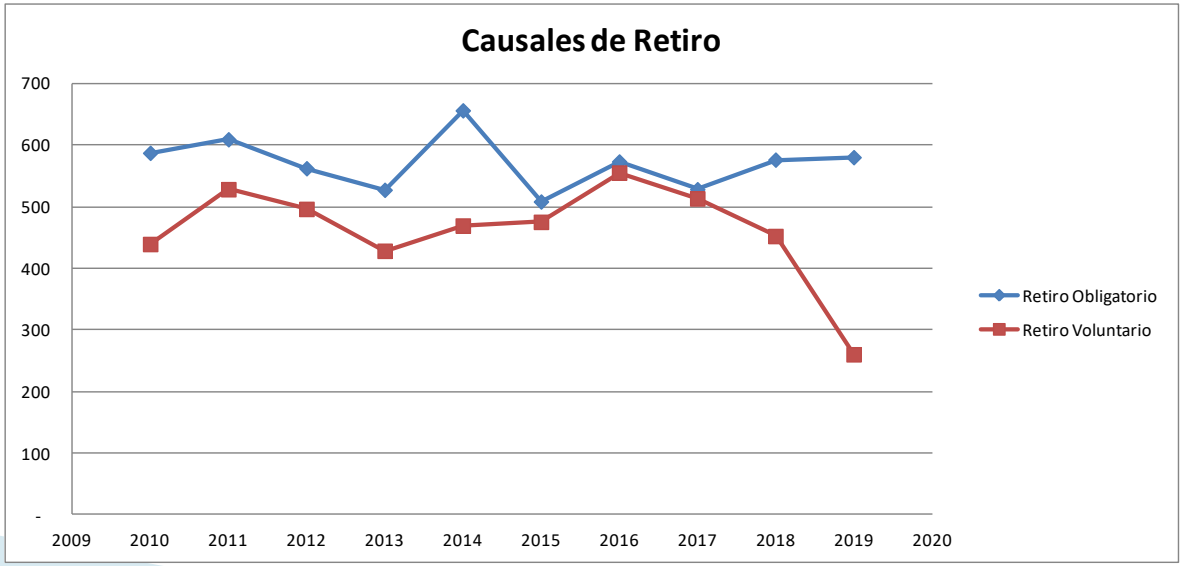
1.
2.
3.
4. **EVOLUCIÓN DEL SISTEMA Y PROYECCIONES**
5.

RETIROS



La evolución de los retiros en los últimos años muestra una tendencia decreciente, la cual, según nuestras proyecciones, continuará esa senda en los próximos años.

El personal militar está optando en mayor medida por el retiro obligatorio, registrándose un descenso continuado en el tiempo de los retiros voluntarios.



Evolución de efectos de la reforma de 2018 (LEY 19.695) 2 AÑOS DATOS EJÉRCITO

	LEY	
SETIEMBRE/20	19.695	ANTERIOR
GENERAL DE EJERCITO	-	1
GENERAL	-	13
CORONEL	-	176
TENIENTE CORONEL	-	193
MAYOR	-	210
CAPITAN	135	122
TENIENTE PRIMERO	188	29
TENIENTE SEGUNDO	199	24
ALFEREZ	124	11
SUB OFICIAL MAYOR	1	168
SARGENTO PRIMERO	1	294
SARGENTO	11	1.492
CABO DE PRIMERA	100	1.595
CABO DE SEGUNDA	723	1.083
SOLDADO DE PRIMERA	5.638	2.466
CADETE ASPIRANTE	248	2
APRENDIZ	97	-
TOTAL	7.465	7.879

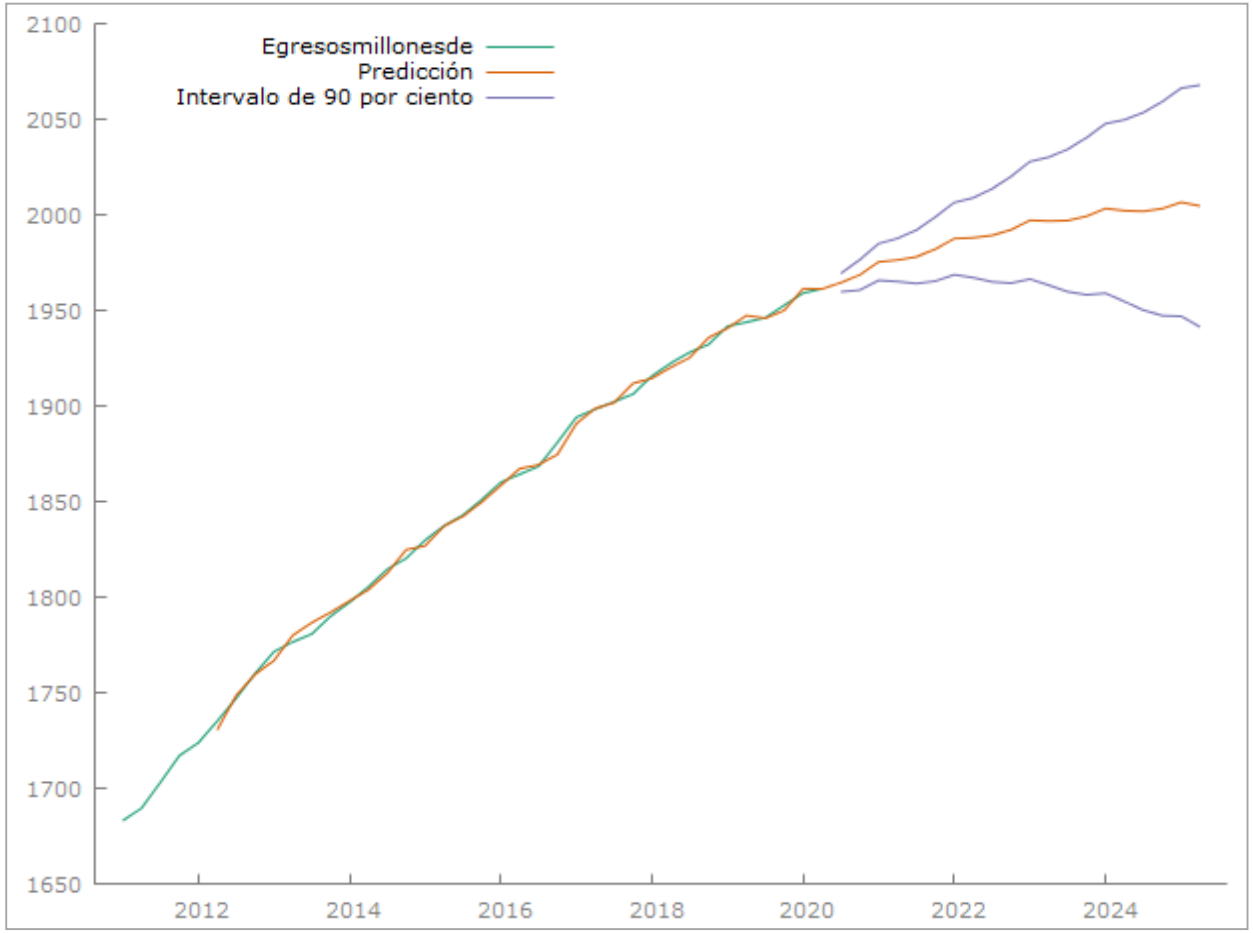
	19.695	ANTERIOR
EJÉRCITO	7.465	7.879
ARMADA	2.328	2.468
FUERZA AEREA	1.188	1.435
SANIDAD	1.767	1.481
TOTALES	12.748 49 %	13.263

Como se comporta el sistema con respecto al tope

Grado	Cantidad	%	Cantidad	% Cantidad	Promedio de edad al 31/07/2020
Oficiales Generales	148	38,00%	5.008	0,40%	74,58
Coronel	1.732			4,67%	67,27
Teniente Coronel	586			1,58%	64,48
Mayor	1.170			3,16%	61,02
Capitán	790			2,13%	62,16
Teniente 1º	347			0,94%	63,64
Teniente 2º	143			0,39%	62,66
Alférez	92			0,25%	64,28
Sub Oficial Mayor	1.494	59,27%	29.875	4,03%	68,34
Sargento 1º	2.037			5,49%	64,57
Sargento	5.414			14,60%	63,66
Cabo 1ª	6.227			16,80%	62,88
Cabo 2ª	3.739			10,09%	61,24
Soldado de 1ª	10.174			27,44%	64,44
Soldado de 2ª	40			0,11%	73,01
Soldado Especialista	723			1,95%	56,75
Aprendiz	1			0,00%	88,77
Músico	22			0,06%	84,61
s/g	4			0,01%	66,92
CIVIL	1.742	2,73%	2.188	4,70%	67,78
Equiparado Oficial	402			1,08%	68,23
Equiparado Subalterno	44			0,12%	62,34
Total	37.071	100,00%	37.071	100,00%	

La cantidad de retiros que superan este monto es del 5.2 % del total. La cantidad de retiros mayores a $100.000 representan el 7% del total.

PROYECCIONES MODELO DE SERIES TEMPORALES



Si bien la tendencia continúa siendo creciente, proyectamos que el crecimiento será cada vez menor en los próximos cinco años.

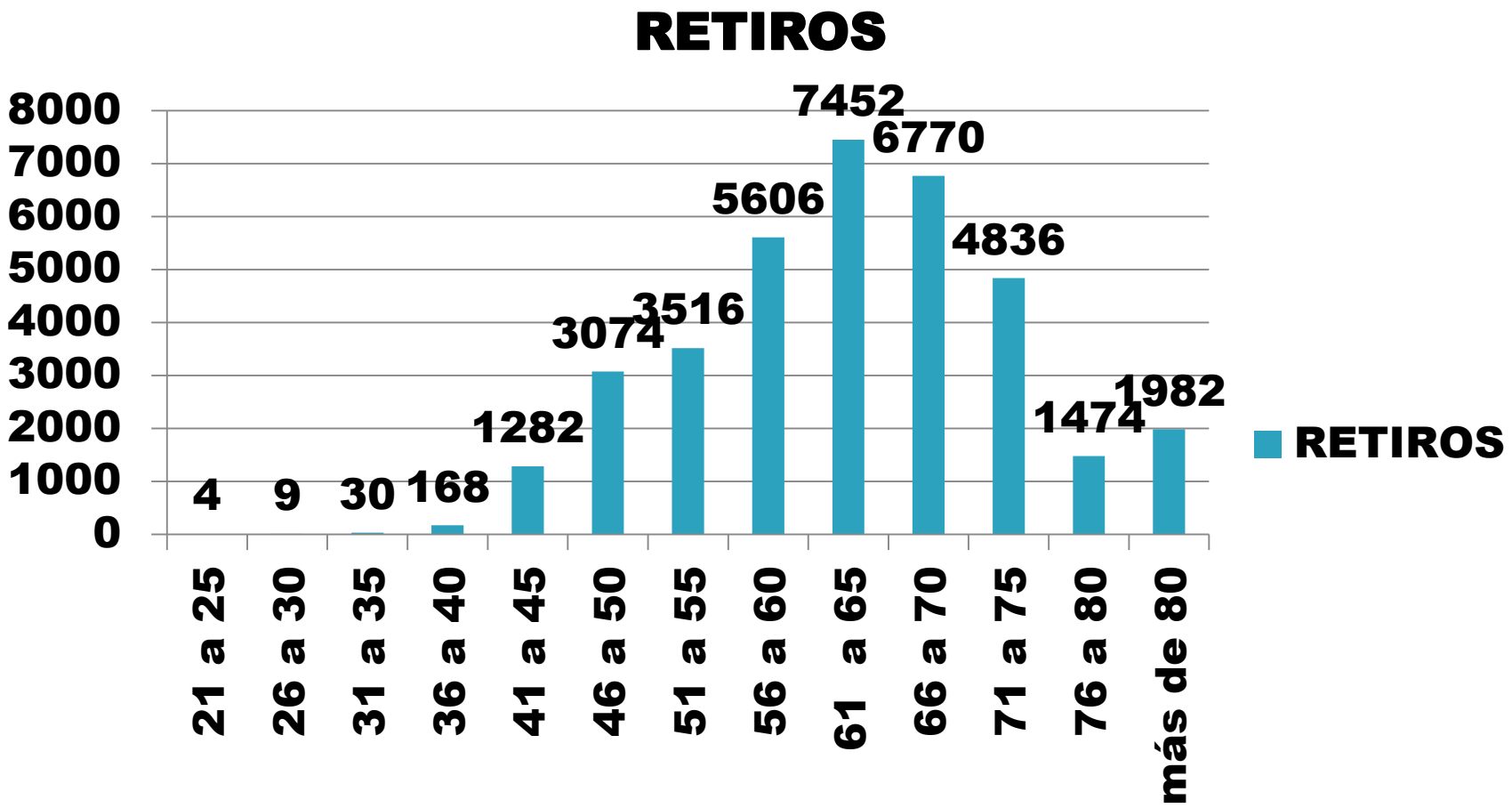
Para el 2025 la proyección es de 2.004,60 millones de pesos mensuales

FALLECIMIENTOS Y SOBREVIVENCIA

Período	Promedio de edad de fallecimiento	Cantidad de fallecidos menores de 60 años	Cantidad de fallecidos mayores de 60 años	Total de fallecidos en el período
2010-2019	72,72 años	869 (12,62 %)	6.018 (87,38 %)	6.887
2015-2019	73,41 años	327 (9,19 %)	3.232 (90,81 %)	3.559

La esperanza de vida de momento de los retirados militares que llegan con vida a los 60 años, sin diferenciar entre Personal Subalterno y Oficiales, es de otros 20,5 años. Para las pensionistas que llegan con vida a los 60 años, la esperanza de vida de momento es de otros 24,4 años (más del 95 % las pensiones son de sexo femenino).

Distribución por franjas etarias



ESQUEMA

1.
2.
3.
4.
5. **ASPECTOS DESCRIPTIVOS DEL DIAGNÓSTICO CON IMPACTO FUTURO**

AJUSTES AL SISTEMA DE APORTACIÓN

- **ACTIVOS, IGUALAR REGÍMENES, AP. PATRONALES AL 19,5 % Y MONTEPÍO AL 15 % (CORREGIR DIFERENCIAS CON OTROS SISTEMAS)**
- **APORTES POR IASS, TRANSPARENCIA DEL SISTEMA**
- **OTROS APORTES PREVISTOS EN LA LEY DE PRESUPUESTO**
- **MONTEPÍO SE PÁGA HASTA LOS 36 AÑOS**

EDADES Y SERVICIOS BONIFICADOS

OTROS ASPECTOS

- = ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN
- INCAPACIDADES
- ART. 67 DE LA CONSTITUCIÓN…HASTA SARGENTO
- RETIRO OBLIGATORIO A PARTIR DE 25 AÑOS
- HABER BÁSICO DE PENSIÓN = HABER DE RETIRO

¿SERVICIO O CAJA?

- **NO POSEE AUTONOMÍA TÉCNICA, NO ES UNA ENTIDAD PRIVADA Y SE RIGE POR DERECHO PÚBLICO. NO RECAUDA**

EL PORQUÉ DE LA ESPECIFICIDAD

- **Art. 59 de la Constitución de la República.**
- **Justicia, sistema disciplinario, derechos….licencia….**

  Diferenciación de remuneraciones, nocturnidad, horas extras, extensión de servicio, (HISTÓRICO)
- **Concepto de operatividad, Profesión de riesgo.**
- **Ley 19775, *«seguridad social militar»…***
- **Concepto de combatiente a nivel internacional.**

EN DEFENSA SE CONSTRUYE EL OBJETO

GRACIAS